

УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора АО «ГФСО»

№ 70 от «11»июля 2016 г.

(Приложение № 1)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «ГФСО»

г. Самара

2016

ВВЕДЕНИЕ.

Антикоррупционная политика АО «ГФСО» (далее - Политика) определяет цели и задачи АО «ГФСО» (далее - Общество) в области противодействия коррупции, устанавливает основные принципы антикоррупционной деятельности Общества, описывает предпринимаемые Обществом меры по противодействию коррупции, устанавливает обязанности работников Общества в области противодействия коррупции, ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение положений Политики, регулирует иные вопросы противодействия коррупции.

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Цели и задачи Политики.

1.1.1 Целями Политики являются:

- создание условий для устойчивого функционирования Общества;
- обеспечение защиты прав и законных интересов акционера (ов) Общества и иных категорий заинтересованных лиц от угроз, связанных с коррупцией;
- профилактика коррупционных и иных правонарушений, устранение (минимизация) причин и условий, порождающих коррупцию.

1.1.2. Задачами Политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям правовых норм о противодействии коррупции, включая международные правовые нормы и применимые нормы иностранного права, этическим стандартам осуществления предпринимательской деятельности;
- минимизация рисков вовлечения Общества, членов ее органов управления, работников, иных лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах Общества, контрагентов Общества, должностных лиц в коррупционную деятельность;

- формирование у акционера (ов) Общества, членов органов управления Общества, работников Общества, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов власти, иных лиц представления о полном неприятии Обществом коррупции в любых ее формах и проявлениях;

- принятие разносторонних и последовательных мер по противодействию коррупции;

- внедрение в Общество антикоррупционных стандартов и процедур, доведение информации о них до членов органов управления Общества, работников Общества и иных заинтересованных лиц;

- определение обязанностей членов органов управления Общества, работников Общества в сфере противодействия коррупции;

- обеспечение каналов связи с Обществом для сообщений о фактах коррупции и иных сообщений по вопросам коррупции и противодействия коррупции;

- разъяснение реализуемых Обществом мер по противодействию коррупции.

1.2. Область применения Политики и действие Политики по кругу лиц.

1.2.1. Политика является локальным нормативным актом Общества.

1.2.2. Политика применяется Обществом при осуществлении ее деятельности, в том числе в отношениях с акционером (ами), членами органов управления Общества, работниками Общества, контрагентами Общества, государственными и муниципальными органами власти, должностными и иными лицами.

1.2.3. Политика является обязательной для исполнения Обществом, органами управления Общества и их членами, работниками Общества.

1.2.4. Политика является обязательной для исполнения иными лицами в случаях, когда такие лица приняли на себя обязательство соблюдать Политику.

1.3. Действие Политики во времени и порядок внесения изменений в Политику.

1.3.1. Политика вступает в силу с момента ее утверждения генеральным директором Общества и действует в течение неопределенного времени.

1.3.1. Общество регулярно, но не реже одного раза в два года оценивает Политику на предмет ее эффективности и соответствия законодательству.

1.3.2. По результатам указанной оценки в Политику вносятся необходимые изменения.

1.3.3. Изменения в Политику утверждаются генеральным директором Общества и вступают в силу с момента их утверждения, если иное не определено приказом генерального директора Общества.

1.4. Структура управления деятельностью Общества в области противодействия коррупции.

1.4.1. Генеральный директор Общества определяет ключевые направления антикоррупционной политики Общества и осуществляет контроль за их эффективной реализацией.

1.4.2. Генеральный директор Общества обеспечивает реализацию Политики и организует осуществление мер, предусмотренных Политикой.

1.4.3. В Обществе назначается должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которое проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Политики, и осуществляет деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

1.4.4. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и работники Общества осуществляют соблюдение принципов и выполнение требований Политики в своей текущей деятельности.

1.4.5. Совет директоров Общества, ревизионная комиссия Общества, генеральный директор Общества, руководители обособленных подразделений, специалисты внутреннего аудита и/или внутреннего контроля, аудитор Общества осуществляют в рамках своих полномочий контроль за исполнением Политики.

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

В Политике используются следующие понятия и определения.

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Общества антикоррупционной политики и развитие корпоративной культуры, не допускающей коррупционных проявлений.

Коррупция, коррупционные правонарушения, коррупционная деятельность - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и (или) Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (статья 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп:

а) незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

б) незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах

данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Противодействие коррупции - деятельность органов управления Общества, руководителей обособленных подразделений Общества, работников Общества в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.

3.1. Законность.

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и применимым иностранным законодательством, включая законодательство о противодействии коррупции.

3.2. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, принцип «нулевой терпимости».

Общество осуществляет свою деятельность на основе принципа полного неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях (принципа «нулевой терпимости»), рассматривая ее в качестве одного из ключевых системных рисков для устойчивого функционирования Общества.

3.3. Личный пример руководства.

Руководство Общества в своей деятельности должно придерживаться принципа полного неприятия коррупции и непримиримого отношения к коррупции, подавая соответствующий пример другим лицам.

3.4. Открытость бизнеса.

Общество размещает информацию об антикоррупционных мерах, стандартах и процедурах, принятых в Обществе, на своем сайте в сети Интернет.

Общество представляет по запросу, в том числе государственным и муниципальным органам, и публикует, в том числе на своем сайте в сети Интернет, информацию о себе и своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Общества.

Общество организует и обеспечивает постоянную работу для приема сообщений, в том числе анонимных, от физических и юридических лиц по вопросам, связанным с коррупцией и противодействием коррупции.

3.5. Недопустимость составления неофициальной отчетности и использования поддельных (подложных) документов.

Членам органов управления Общества, работникам Общества и иным лицам, которые действуют от имени и (или) в интересах Общества, запрещается составлять неофициальную отчетность о своей деятельности в Обществе (для Общества) и о деятельности Общества, записывать (учитывать) несуществующие расходы и иные не имевшие места факты хозяйственной жизни.

Указанным лицам также запрещается использовать в связи с их деятельностью в Обществе (для Общества) поддельные (подложные) документы.

3.6. Соразмерность и эффективность антикоррупционных мер, стандартов и процедур.

Общество разрабатывает и реализует меры по противодействию коррупции, антикоррупционные стандарты и процедуры соразмерно выявленным коррупционным рискам.

Антикоррупционные меры, стандарты и процедуры Общества должны быть эффективными, то есть должны реализовываться просто и приносить значимый результат, имея при этом разумную стоимость.

3.7. Должная осмотрительность.

В целях минимизации рисков вовлечения в коррупцию Общество принимает и реализует процедуры по проверке контрагентов, в том числе на предмет их добросовестности и благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, вовлеченности в коррупционную деятельность.

В целях противодействия коррупции Общество в установленном порядке принимает меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов Общества и членов ее органов управления, работников и клиентов.

3.8. Вовлеченность работников в противодействие коррупции.

Общество ставит своей целью полное неприятие работниками Общества в их деятельности коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Общество создает своим работникам условия, которые необходимы для соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, антикоррупционных мер, стандартов и процедур, в том числе информирует и обучает работников по вопросам противодействия коррупции.

3.9. Недопустимость преследования и защита интересов лиц, оказывающих помощь в противодействии коррупции.

Общество не применяет формальные и неформальные санкции (наказания) к членам органов управления Общества и работникам Общества в связи с оказанием ими помощи в противодействии коррупции, в том числе в связи с сообщением сведений о коррупционных правонарушениях Общества, членов ее органов управления, работников Общества, лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах Общества, контрагентов Общества и иных лиц, а также в связи с отказом от совершения коррупционного правонарушения.

Общество доступными ей средствами защищает права и интересы работников в связи с оказанием ими помощи в противодействии коррупции.

3.10. Системность.

В Обществе используется система мер, включающая мероприятия по предупреждению коррупции, пресечению коррупционных правонарушений и привлечению виновных лиц к уголовной, гражданско-правовой, административной и дисциплинарной ответственности, а также минимизации и (или) ликвидации последствий

коррупционных правонарушений работников Общества, при ведущей роли мер по профилактике коррупционных правонарушений.

3.11. Непрерывность.

Общество на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности. Перерывы в этой работе не допускаются.

3.12. Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения.

К работникам Общества и иным лицам за совершение коррупционных правонарушений меры юридической ответственности применяются вне зависимости от должностного, социального, имущественного положения, стажа работы и иных условий.

4. МЕРЫ ОБЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.

4.1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции.

4.1.1. Общество в установленном порядке разрабатывает, принимает и внедряет локальные нормативные акты, в том числе стандарты и процедуры, по вопросам противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

4.2. Оценка коррупционных рисков.

4.2.1. Общество с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает риски вовлечения в коррупционную деятельность Общества, членов ее органов управления, работников, иных лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах Общества, контрагентов Общества и должностных лиц (коррупционные риски).

4.2.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и операций в деятельности Общества, а также должностей Общества, при реализации и замещении которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений как в целях получения выгоды Обществом, так и в целях получения личной выгоды.

4.2.3. Оценка коррупционных рисков организуется генеральным директором Общества.

4.2.4. Оценка коррупционных рисков проводится в случае изменения (в части, связанной с изменениями):

- бизнес-процессов и (или) порядка совершения операций в деятельности Общества;

- организационной структуры и штатного расписания Общества;
- функций и (или) полномочий органов управления Общества, органов контроля Общества, и (или) членов указанных органов, и (или) обособленных подразделений Общества, и (или) работников Общества;
- функциональных обязанностей работников Общества, работа которых включает взаимодействие с государственными и (или) муниципальными органами власти, в том числе иностранными, публичными международными организациями, клиентами, контрагентами, управление и (или) распоряжение имуществом Общества, совершение от имени Общества сделок, определение условий сделок Общества, прием на работу и увольнение работников Общества, руководство работниками, расстановку кадров, организацию труда работников, применение мер поощрения и дисциплинарных взысканий к работникам, принятие решений о выплатах работникам, осуществление бухгалтерского учета, кадрового учета, включая составление первичных учетных документов, составление отчетности о деятельности Общества, осуществление внутреннего контроля и внутреннего аудита.

В иных случаях оценка коррупционных рисков проводится по решению генерального директора Общества с учетом необходимости постоянно поддерживать актуальность, соразмерность и эффективность мер, стандартов и процедур Общества по противодействию коррупции.

4.3. Закупочная деятельность.

4.3.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему закупочных процедур и устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок;
- предотвращение конфликта интересов и иных злоупотреблений.

4.4. Управление конфликтом интересов.

4.4.1. Выявление конфликта интересов в деятельности Общества и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

4.4.2. Общество реализует меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

4.4.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) иной личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими своего служебного (должностного) положения.

4.4.4. Порядок информирования работниками Общества о возникновении у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, устанавливается отдельным локальным нормативным актом Общества.

4.5. Регулирование деловых подарков и представительских расходов.

4.5.1. Членам органов управления Общества, работникам Общества запрещается получать в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц денежное вознаграждение.

4.5.2. Членам органов управления Общества, работникам Общества следует воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (коммерческий подкуп) либо как согласие принять взятку (коммерческий подкуп) или как просьба о даче взятки (коммерческий подкуп).

4.6. Правовое обеспечение противодействия коррупции при заключении договоров.

4.6.1. Общество строит и развивает отношения со своими контрагентами на основе принципов добросовестности и должной осмотрительности.

4.6.2. Члены органов управления Общества и работники Общества обязаны соблюдать принятые в Обществе процедуры взаимодействия Общества с ее контрагентами, включая процедуры выбора контрагентов.

4.6.3. Общество при заключении гражданско-правового договора предлагает включить в договор антикоррупционную оговорку по форме согласно приложению № 1, которая предусматривает обязательство контрагента по соблюдению Политики и последствия для сторон в случае совершения коррупционного правонарушения одной из сторон, членом ее органа управления, работником.

4.6.4. Общество устанавливает и реализует процедуры по проверке контрагентов, в том числе на предмет их добросовестности и благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, вовлеченности в коррупционную деятельность.

4.7. Регулирование благотворительной и спонсорской деятельности.

4.7.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

4.7.2. Общество может осуществлять благотворительную и спонсорскую помощь в соответствии с законодательством РФ только на основании заключенных в установленном порядке договоров.

4.7.3. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности Общества является открытой и содержится на ее официальном сайте в сети Интернет.

4.8. Отказ от участия в политической деятельности.

4.8.1. Общество не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

4.8.2. Работники Общества вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам Общества и не создает конфликта интересов.

4.9. Надлежащее взаимодействие с публичной властью и общественными объединениями.

4.9.1. Взаимодействие Общества с правоохранительными, контролирующими органами, иными государственными и муниципальными органами, в том числе иностранными, публичными международными организациями, общественными объединениями и их должностными лицами осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

4.9.2. Общество не осуществляет платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущество в бизнесе.

4.10. Ведение достоверного учета и отчетности.

4.10.1. Все факты хозяйственной жизни, активы, обязательства, источники финансирования деятельности, доходы и расходы отражаются Обществом в учете и отчетности достоверно, аккуратно, с необходимым уровнем детализации.

4.11. Обращения работников Общества, контрагентов и иных физических и юридических лиц о фактах коррупции.

4.11.1. В Обществе осуществляется прием обращений посредством почты и при личном приеме от физических и юридических лиц о фактах коррупции, о коррупционных правонарушениях, о конфликте интересов, о фактах склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений.

4.11.2. Работники Общества обязаны уведомлять Общество обо всех случаях обращений к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Порядок уведомления, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений устанавливается локальным нормативным актом Общества.

4.12. Проведение служебных проверок.

4.12.1. Для решения вопросов, связанных с привлечением члена органа управления Общества или работника Общества к дисциплинарной и (или) материальной ответственности в связи с нарушением законодательства Российской Федерации и/или локальных нормативных актов Общества в сфере противодействия коррупции, Общество может проводить служебную проверку.

4.12.2. Служебная проверка может проводиться по фактам коррупционных и иных правонарушений, нарушения настоящей Политики и иных локальных нормативных актов Общества по вопросам противодействия коррупции, норм корпоративной (профессиональной) этики, требований к деловому поведению, а также по фактам причинения Обществу ущерба.

4.12.3. Служебная проверка в отношении работников Общества проводится по решению генерального директора Общества или уполномоченного им лица в порядке и сроки, устанавливаемые отдельным локальным нормативным актом Общества, а в отношении генерального директора Общества - по решению совета директоров Общества.

4.13. Информирование по вопросам противодействия коррупции.

4.13.1. Общество информирует работников Общества, контрагентов и общественность о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах деятельности, в том числе путем размещения соответствующей информации на сайте Общества в сети Интернет.

4.13.2. Общество знакомит своих работников под роспись с Политикой и иными локальными нормативными актами Общества по вопросам противодействия коррупции.

4.14 Антикоррупционное просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества.

4.14.1. В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений в Обществе реализуется комплекс организационных, разъяснительных мероприятий и иных мер по недопущению работниками Общества коррупционных и иных правонарушений. В Обществе проводятся тренинги, лекции, индивидуальное консультирование по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к деловому поведению, разрабатываются методические материалы (памятки, блок-схемы, инструкции, методички, рекомендации и др.).

4.14.2. Порядок проведения организационных, разъяснительных мероприятий и иных мер по недопущению работниками Общества коррупционных и иных правонарушений определяется отдельным локальным нормативным актом Общества.

4.14.3. Работники Общества при приеме на работу подписывают Обязательство работника по соблюдению Политики по форме согласно приложению № 2.

4.15. Обеспечение соблюдения предусмотренных законом условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими.

4.15.1. При приеме на работу бывших государственных и муниципальных служащих Общество неукоснительно следует правилам статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 275-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.16. Поощрение работников, оказывающих помощь в противодействии коррупции.

4.16.1. За добросовестное исполнение работником Общества обязанностей по противодействию коррупции Общество может поощрить данного работника (объявить благодарность, выдать премию, наградить ценным подарком).

4.17. Мониторинг и контроль.

4.17.1. Общество на постоянной основе осуществляет мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур Общества, мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также контроль за их реализацией.

4.17.2. Мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и процедур Общества, мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений

проводится должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.17.3. Контроль реализации антикоррупционных стандартов и процедур Общества, мер в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений осуществляют в рамках своих полномочий совет директоров Общества, ревизионная комиссия Общества, генеральный директор Общества, специалисты внутреннего аудита и/или внутреннего контроля, обособленные подразделения Общества, определенные генеральным директором, аудитор Общества.

4.17.4. Антикоррупционные стандарты и процедуры Общества, меры в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений разрабатываются и реализуются с учетом данных мониторинга их эффективности, а также данных, которые получены в ходе контроля их реализации.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА И ИНЫХ ЛИЦ В ОБЛАСТИ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

5.1. Работники Общества обязаны ознакомиться с Политикой под роспись.

5.2. Члены органов управления Общества и работники Общества обязаны соблюдать Политику, иные локальные нормативные акты Общества по вопросам противодействия коррупции.

5.3. Соблюдение работником Общества указанных нормативных документов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе при решении вопроса о назначении его на вышестоящую должность, иных кадровых вопросов.

5.4. Члены органов управления Общества и работники Общества обязаны:

воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

незамедлительно информировать доступными средствами генерального директора Общества о случаях склонения их к совершению коррупционного правонарушения;

незамедлительно информировать доступными средствами генерального директора Общества о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений Обществом, членами органов управления Общества или работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами в связи с деятельностью Общества;

сообщать генеральному директору Общества в письменной форме о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ

И НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ НОРМ.

6.1. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений и (или) нарушении антикоррупционных норм, включая Политику, несут дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. АО «ГФСО» (далее - Общество) информирует другую Сторону настоящего Договора об Антикоррупционной политике АО «ГФСО» (далее - Политика).

Заключением настоящего Договора другая Сторона подтверждает свое ознакомление с Политикой.

2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение членами своих органов управления и своими работниками требований законодательства о противодействии коррупции и ответственности за коррупцию.

К коррупционным правонарушениям в целях настоящего Договора относятся:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и (или) государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) иные правонарушения, аналогичные перечисленным в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, как они определены применимым законодательством.

3. В случае возникновения у Стороны настоящего Договора обоснованного предположения, что другой Стороной, членом ее органа управления или ее работником совершено или готовится коррупционное правонарушение, первая Сторона вправе приостановить исполнение своего обязательства по настоящему Договору, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме с указанием причины такого приостановления, до получения подтверждения от другой Стороны, что коррупционное правонарушение не совершалось и не может произойти.

Указанное подтверждение другой Стороны должно быть представлено первой Стороне не позднее 10 (десяти) рабочих дней с момента получения другой Стороной уведомления о приостановлении исполнения обязательства.

В случае непредставления другой Стороной указанного подтверждения в установленный срок или в случае совершения коррупционного правонарушения другой Стороной, членом ее органа управления или ее работником первая Сторона вправе отказаться от исполнения настоящего Договора в одностороннем порядке, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением настоящего Договора.

к Антикоррупционной политике АО «ГФСО»

Обязательство работника

по соблюдению Антикоррупционной политики АО «ГФСО»

1. Работник подтверждает, что ознакомился с Антикоррупционной политикой АО «ГФСО» (далее - Политика) и иными локальными нормативными актами АО «ГФСО» в сфере противодействия коррупции.

2. Работник обязуется соблюдать локальные нормативные акты АО «ГФСО», указанные в пункте 1, в том числе обязуется:

- воздерживаться от совершения коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать доступными средствами генерального директора АО «ГФСО» о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать доступными средствами, генерального директора АО «ГФСО» о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений АО «ГФСО», членами органов управления АО «ГФСО» или работниками АО «ГФСО», контрагентами АО «ГФСО» или иными лицами в связи с деятельностью АО «ГФСО»;
- уведомлять генерального директора АО «ГФСО» в письменной форме о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов. Работнику разъяснено, что он не будет подвергнут формальным и неформальным санкциям и преследованию со стороны АО «ГФСО» в связи с оказанием им помощи в противодействии коррупции, в том числе в связи с сообщением сведений о коррупционных правонарушениях АО «ГФСО», членом его органов управления, работников АО «ГФСО», лиц, которые действуют от имени и (или) в интересах АО «ГФСО», контрагентов АО «ГФСО» и иных лиц, а также в связи с отказом от совершения коррупционного правонарушения, в том числе, когда в результате такого отказа у АО «ГФСО» возникла упущенная выгода или им не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3. Работник предупрежден о возможности привлечения его к дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности за коррупционные правонарушения и нарушение норм о противодействии коррупции.

4. Работнику разъяснены запреты, ограничения и обязанности, связанные с противодействием коррупции, налагаемые на него законодательством Российской Федерации в связи с занятием им соответствующей должности АО «ГФСО».

5. Работнику разъяснено, что с вопросами относительно Политики и законодательства о противодействии коррупции он может обратиться к генеральному директору АО «ГФСО» и (или) ответственному лицу, выполняющему функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
№ (11/07/2016) лист (1/01)

Генеральный директор
АО «ГФСО» Ю.Б. Красина

11.07.2016 г.

